



CONSORZIO DI BONIFICA ADIGE EUGANEO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N°10/2024

OGGETTO:	SERVIZIO DI REPERIBILITÀ: AGGIORNAMENTO
-----------------	--

L'anno 2024 (duemilaventiquattro), addì 18 (diciotto) del mese di Gennaio, alle ore 17:30, presso la Sede a Este, in Via Augustea n.25 su convocazione datata 11/1/2024 prot.n.281 disposta dal Presidente ai sensi dell'art.12 dello Statuto Consorziale, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, come in appresso:

N.	Nominativo	Carica	Presente	Assente Giustificato	Assente Ingiustificato
1	ZANATO MICHELE	Presidente	X		
2	MARCON RENZO	Vice Presidente	X		
3	BERTIN MAURO	Consigliere	X		
4	CAPUZZO STEFANO	Consigliere	X		
5	ZAMBOLIN FRANCESCO	Rappresentante Regionale	X		
6	DANIELLI MICHELE	Presidente della Consulta	X		
7	MOCELLIN DANIELE	Revisore dei Conti		X	

Assistono alla seduta il Dirigente Tecnico, Ing.Michielon e il Direttore Generale, dr.Vettorello, il quale svolge le funzioni di **Segretario**.

Assume la **Presidenza del Consiglio di Amministrazione** il Presidente Michele Zanato, il quale, dopo aver constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:	SERVIZIO DI REPERIBILITÀ: AGGIORNAMENTO
-----------------	--

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICORDATO che con propria deliberazione n.6/2023 si è approvato l'Accordo per il servizio di reperibilità raggiunto in data 10/01/2023 con le Rappresentanze Sindacali Aziendali, che prevedeva alcuni aggiornamenti organizzativi, gestionali ed economici, tra i quali, per il solo Reparto Ovest, una fase sperimentale di potenziamento della squadra di reperibilità con l'aggiunta di una persona durante il periodo irriguo dal 1 Maggio al 30 Settembre;

CONSIDERATO l'esito positivo della sperimentazione effettuata, che ha consentito un servizio puntuale e specifico, limitando le tempistiche d'intervento ed avendo maggiore conoscenza del territorio e competenza sulla regolazione dei livelli irrigui della rete idrica in gestione, come attestato nell'allegata relazione datata 13/12/2023;

CONSIDERATO, quindi, che la fase sperimentale può dirsi chiusa con esito positivo;

APERTA la discussione, nel corso del quale il Direttore, su invito del Presidente, ha illustrato la positività della fase sperimentale;

RITENUTO di considerare superata positivamente la fase sperimentale e, quindi, con il necessario consenso delle Rappresentanze Sindacali Aziendali aggiornare il testo dell'Accordo in parola, prevedendo il potenziamento della squadra operativa in reperibilità con l'aggiunta di una persona, da 4 a 5 unità, durante il periodo irriguo dal 1 Maggio al 30 Settembre per il solo Reparto Ovest;

UDITO il voto favorevole del Direttore espresso ai sensi dell'art.22 dello Statuto;

Tutto ciò premesso

A voti unanimi espressi nelle forme di Legge e di Statuto

DELIBERA

di considerare superata positivamente la fase sperimentale e, quindi, con il necessario consenso delle Rappresentanze Sindacali Aziendali aggiornare il testo dell'Accordo per il servizio di reperibilità, prevedendo il potenziamento della squadra operativa in reperibilità con l'aggiunta di una persona, da 4 a 5 unità, durante il periodo irriguo dal 1 Maggio al 30 Settembre per il solo Reparto Ovest, nei termini risultanti dall'allegato elaborato che unitamente alla relazione datata 13/12/2023 viene allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
Stefano Vettorello

IL PRESIDENTE
Michele Zanato

Reperibilità anno 2023, potenziamento servizio irriguo

A seguito della Delibera del Consiglio di Amministrazione del Consorzio di Bonifica Adige Euganeo n° 6/2023 in data 19/01/2023, avente per oggetto "Accordo di rinnovo per il servizio consorziale di Reperibilità" in cui si stabiliva una fase sperimentale di potenziamento della squadra di reperibilità con l'aggiunta di una persona, passando da 4 a 5 unità, durante il periodo irriguo dal 1 maggio al 30 settembre, si attesta l'esito positivo di tale sperimentazione che ha consentito un servizio all'utente puntuale e specifico, limitando le tempistiche d'intervento avendo maggiore conoscenza del territorio e competenza sulla regolazione dei livelli irrigui all'interno della rete idrica in gestione.

Dal registro settimanale del Servizio di Reperibilità anno 2022 e anno 2023 (applicazione fase sperimentale di potenziamento della squadra) si è registrata una diminuzione delle uscite di personale non in servizio di reperibilità per urgenze in appoggio a quello già precettato di 5 volte, passando da 15 uscite a 10 uscite, segnale evidente che aumentando la squadra reperibile il sistema Consorzio risponde alle necessità urgenti del territorio con maggiore prontezza e preparazione.

Per rendere il servizio di reperibilità più efficiente ed efficace si sono programmate a cadenza trimestrale delle riunioni tecniche con tutto il personale impiegato nella Reperibilità per ottimizzare maggiormente le procedure, discutere eventuali problematiche riscontrate in fase operativa e istruire sulle nuove implementazioni del telecontrollo.

Per tale ragione si richiede la conferma anche per i prossimi anni dello stesso potenziamento della squadra operativa in reperibilità.

Este, 13/12/2023

**IL CAPO SETTORE
MANUTENZIONE ED ESERCIZIO
OPERE PUBBLICHE**
Ing. Matteo Paccagnella

10/2024

CONSORZIO DI BONIFICA ADIGE EUGANEO
ACCORDO PER IL SERVIZIO DI REPERIBILITÀ

L'anno 2023 (duemilaventitre), il giorno 10 del mese di Gennaio in Este presso la Sede del Consorzio di Bonifica Adige Euganeo, in Via Augustea n. 25

TRA

Il Consorzio di bonifica Adige Euganeo legalmente rappresentato dal Presidente pro-tempore, Michele Zanato, con l'assistenza del Direttore Generale, dr. Stefano Vettorello

E

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

FILBI-UIL: ing. Matteo Paccagnella, rag. Lorena Boggian e Sig. Tito Scricco con l'assistenza del proprio Rappresentante Sindacale Territoriale, dr. Antonio Stocchero;

FLAI-GGIL: ing. Giada Castagna, sig. Pierluigi Rizzi e sig. Gianpietro Scodeggio con l'assistenza del proprio Rappresentante Sindacale Territoriale, sig. Simonetta Borghi,

FAI-CISL: dr. Alberto Modena, rag. Daniela Fincato, sig. Rudi Michelon con l'assistenza del proprio rappresentante Sindacale Territoriale, Diego DeBortoli.

Premesso che:

- *l'art 51 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica prevede che "I dipendenti possono, a rotazione, essere chiamati a rendersi reperibili fuori dell'orario ordinario di lavoro nel caso in cui il Consorzio ne faccia richiesta in relazione alle esigenze dei servizi. I Consorzi, al fine di una maggiore conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro dei propri dipendenti, predisporranno con cadenza almeno bimestrale il calendario dei turni di Reperibilità Programmata ed indicheranno, con comunicazione scritta, i lavoratori tenuti a rendersi reperibili fuori dal normale orario di lavoro. ... I Consorzi informeranno preventivamente le RSA/RSU dei turni di reperibilità. I lavoratori cui viene richiesta la reperibilità dovranno fornire un recapito che consenta al Consorzio di rintracciarli in modo che possano prestare immediatamente la loro opera, ove questa sia necessaria. La reperibilità può essere richiesta anche per singole giornate ma per non più di 6 giorni consecutivi, fatta eccezione per il periodo di esercizio irriguo e di accentuata attività degli impianti idrovori. Ai lavoratori ai quali viene richiesta la reperibilità viene corrisposta, durante il periodo di reperibilità, un'indennità giornaliera Le prestazioni eventualmente effettuate oltre il normale orario di lavoro dal personale cui è stata richiesta la reperibilità vanno compensate con il trattamento previsto per le ore straordinarie (diurne, notturne,*

10/2024

festive, festive notturne). Gli eventuali maggiori imporsi in godimento e già definiti con accordi specifici continuano ad essere conservati".

- con dal settembre 2012, a seguito di accordo sottoscritto in data 25/9/2012, è stato istituito presso il Consorzio di bonifica Adige Euganeo il Servizio di reperibilità, la cui utilità viene qui confermata in quanto orientata ad assicurare una corretta ed efficiente gestione delle opere e delle infrastrutture di bonifica e di irrigazione e con essa un intervento immediato e tempestivo del personale presso le strutture consortili nei casi di emergenza e di malfunzionamento di impianti e di opere e/o di particolari urgenze, oltre che nelle ordinarie attività di monitoraggio e di telecontrollo;

Ciò premesso,

il Consorzio di bonifica Adige Euganeo conferma il Servizio di Reperibilità avente carattere di obbligatorietà per tutto il personale tecnico-operativo in servizio e idoneo, la cui attività viene disciplinata negli articoli che seguono.

ART.1 – Squadre di Reperibilità

In considerazione dell'estensione della superficie comprensoriale e della necessità di operare efficacemente in tempi contenuti, il Consorzio istituisce due Squadre di Reperibilità a servizio rispettivamente una per il Reparto Occidentale ed una per il Reparto Orientale.

Gli ambiti territoriali in cui sono chiamate a operare le Squadre di Reperibilità sono individuati nell'allegato **Sub.A)**.

Pur essendo autonome dal punto di vista operativo, in caso di necessità e su disposizione della Direzione Consorziale le Squadre di Reperibilità possono essere chiamate ad intervenire anche in ambito territoriale diverso.

ART.2 – Servizio di Reperibilità

Il Servizio di Reperibilità è attivo tutto l'anno.

Il personale appartenente alla Squadra di Reperibilità effettua con regolarità il monitoraggio tramite il sistema consorziale di telecontrollo ed esegue tutti i sopralluoghi e gli interventi che si rendano necessari a garantire la regolare funzionalità delle opere idrauliche di bonifica/irrigue e/o ambientali resesi inefficienti a causa di inconvenienti o che manifestino malfunzionamenti, inadeguatezze o manomissioni di terzi, anche in occasione di eventi meteorologici avversi, anche se solo previsti, affinché non sia compromessa la sicurezza ed incolumità delle persone, la tutela dei beni pubblici e/o privati e delle colture.

Con particolare riferimento all'irrigazione, il Servizio non potrà essere garantito per esigenze sopravvenute nel fine settimana.

10/2024

ART.3 - Squadra tipo

Per ognuno dei due Reparti Est e Ovest, il servizio di Reperibilità viene assicurato dalla Squadra di Reperibilità composta da:

- un Capo Squadra;
- quattro Operai competenti nell'esercizio-manutenzione degli impianti di sollevamento, delle opere di bonifica ed irrigue.

Per il solo Reparto Ovest, **a titolo sperimentale per la durata di un anno**, limitatamente al periodo 01 Maggio a 30 Settembre la Squadra di Reperibilità viene integrata da n.1 Operaio (anche stagionale), che potrà essere attivato esclusivamente dal Capo Squadra per l'esecuzione di interventi necessari e urgenti del servizio irriguo, come la gestione degli impianti di derivazione e sollevamento, dei sifoni, delle chiaviche, delle canalette, delle briglie-sostegni ecc.

Per ciascuno dei due Reparti, entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento, con l'assistenza e la validazione della Direzione Tecnica il rispettivo Capo Settore predispone entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento:

- a) l'elenco del personale tecnico abilitato a svolgere le funzioni di Capo Squadra;
- b) l'elenco degli operai che possono far parte della Squadra di Reperibilità;
- c) l'elenco delle professionalità da considerare in occasione dell'integrazione della Squadra di Reperibilità secondo le professionalità necessarie ed il criterio della rotazione;
- d) il calendario dei turni.

ART.4 - Capo Squadra

Il Capo Squadra in turno:

- Garantisce la propria rintracciabilità ed attivazione.
- Esegue il monitoraggio delle opere consorziali tramite il telecontrollo o sopralluoghi, secondo necessità e a sua discrezione;
- Attiva e coordina le attività della Squadra di Reperibilità: al bisogno la integra con altro personale necessario fruendo a rotazione dall'elenco delle professionalità necessarie;
- Registra l'operatività del Servizio di Reperibilità e, mediante la compilazione del modello All.**Sub.B**), deve: a) attestare se la Squadra sia stata impegnata o meno in interventi; b) annotare le eventuali segnalazioni pervenute telefonicamente; c) fornire al Capo Squadra entrante un quadro conoscitivo della situazione operativa in essere;

10/2024

- In caso di interventi, redige una nota descrittiva del lavoro eseguito, dell'orario in cui è stato svolto, del personale impiegato, che appartiene alla squadra reperibile, oppure non appartenente alla squadra reperibile, nonché i nominativi del personale che sono stati interpellati, secondo la lista di disponibilità. Tale nota sarà controllata e conservata dal competente Capo Settore che, in qualità di responsabile del servizio di reperibilità, dovrà anche predisporre la documentazione necessaria all'Ufficio Personale;
- valuta, in caso di intervento notturno, l'opportunità di affiancamento per esigenze di sicurezza del personale che deve recarsi in particolari siti a rischio;
- in caso di allarme di richiesta di soccorso od antifurto proveniente dai sistemi satellitari installati sui mezzi operativi oppure dai sistemi antifurto dell'Officina di Este e del Centro Operativo di Conselve, oltre che presso gli impianti idrovori dotati di impianto di allarme, fra i quali Vampadore, Nuova Frattesina e CàGiovannelli, dovrà effettuare le verifiche interne previste dall'apposita procedura operativa di emergenza e, se necessario, richiedere l'intervento rispettivamente, delle competenti Forze dell'Ordine oppure della società incaricata di fornire al Consorzio il Servizio di vigilanza, come previsto da apposita circolare.

Il turno di reperibilità del Capo Squadra inizia alle ore 14.00 del Lunedì lavorativo e prosegue fino alle ore 8.00 del Lunedì lavorativo successivo, fuori dell'ordinario orario di lavoro.

Durante tale periodo, il Capo Squadra deve essere sempre telefonicamente rintracciabile.

A tal fine Egli deve essere dotato dello smartphone della reperibilità abilitato al telecontrollo con accesso Internet ecc. e deve disporre dei numeri di telefono di tutti i dipendenti, oltre che di tutti gli Enti Pubblici potenzialmente interessati (Prefetture, Province, Comuni, ARPAV, VV.FF, Protezione Civile, Forze dell'Ordine, Azienda di Vigilanza ecc.).

Il Capo Squadra deve essere al corrente dell'attività lavorative in corso fuori dall'ordinario orario di lavoro, da parte dei dipendenti tecnici o operai non appartenente alla squadra di reperibilità, per eventuale utilizzazione o acquisizione di informazioni da parte di questi.

ART.5 - Turno della Squadra di Reperibilità

Il turno di Reperibilità inizia alle ore 14.00 (invernale) – 17.30 (estivo) del Venerdì lavorativo e prosegue fino alle ore 8.00 del Lunedì lavorativo immediatamente successivo.

Durante tale turno gli operai devono essere sempre rintracciabili per garantire l'operatività. A tal fine sono dotati di specifici telefoni cellulari o smartphone, con l'obbligo di verifica del loro regolare funzionamento. In

10/2024

caso di sopravvenuto inconveniente di un componente della Squadra di Reperibilità, che ne impedisca l'eventuale attivazione, questi ne darà immediata comunicazione al Capo Squadra mediante sms.

ART.6 - Accesso alle strutture ed ai mezzi

Ognuna delle due Squadra di Reperibilità deve disporre delle chiavi di accesso, dei telecomandi e dei codici degli allarmi delle idrovore, dei lucchetti dei cancelli e delle sbarre, delle paratoie e dei mezzi operativi e degli automezzi, oltre che del centro operativo e dell'officina

Una copia di tutte le chiavi deve essere altresì disponibile presso la Sede di Este e presso l'Officina consorziale di Este ed il Centro operativo di Conselve.

ART.7 - Tempi di intervento

In caso di richiesta di intervento, il personale appartenente alla Squadra di Reperibilità deve attivarsi (essere in grado di partire con l'automezzo proprio o aziendale in dotazione per recarsi nel sito oggetto dell'intervento) nel minor tempo possibile, al massimo 30 minuti;

ART.8 - Attivazione della squadra

La squadra viene attivata dal Capo Squadra.

Il personale appartenente alla Squadra, in caso di segnalazione pervenuta direttamente da terzi, oppure autonomamente se ravvisa l'urgenza, fornisce tempestive informazioni al Capo Squadra, al quale compete stabilire il requisito dell'urgenza e le modalità ed i tempi dell'intervento, eventualmente facendo ricorso ad altro personale consorziale non compreso nella squadra reperibile in funzione della professionalità necessaria preferibilmente con il rispetto della rotazione.

Tutto il personale, anche non in servizio, che fuori dell'orario di lavoro ravvisa situazioni di potenziale pericolo a seguito di fatti conosciuti o eventi meteorici avversi si impegna a dare comunicazione al Capo Squadra per le valutazioni del caso.

ART.9 - Mancato intervento

Il personale della Squadra che risulti non rintracciabile senza idonea giustificazione oppure il personale che, seppur rintracciato, non presti tempestivamente la propria opera deve giustificarsi immediatamente con il Capo Squadra che ne farà menzione nel rapporto.

ART.10 - Sostituzione del componente la Squadra

Il componente della Squadra di Reperibilità

- che non possa prestare il servizio del turno già programmato, per malattia o improvvisa indisponibilità, è tenuto a darne comunicazione al Capo Squadra o al superiore, che provvederà a sostituire l'assente,

10/2024

automaticamente, con l'analogia figura professionale e attingendo il nominativo dai turni successivi o dall'elenco di professionisti.

- che desideri essere sostituito da un collega per il suo turno già programmato deve proporre un sostituto equivalente al proprio superiore gerarchico, per l'autorizzazione.
- che desidera essere sostituito da un collega per la concomitanza di ferie richieste e del turno di reperibilità già stabilito, deve proporre un sostituto professionalmente equivalente al proprio superiore gerarchico per l'autorizzazione, ovvero, dovrà fruire delle ferie in altro periodo da concordare.

ART.11 - Sostituzione del Capo Squadra

Il Capo Squadra

- che non possa prestare il servizio del turno già programmato per malattia o improvvisa indisponibilità deve comunicarlo al Direttore Tecnico e collaborare al reperimento di un sostituto.
- Che desideri essere sostituito per il suo turno già programmato deve autonomamente reperire un sostituto comunicandolo al superiore.

ART.12 - Riposo compensativo

Solo nel caso di prestazione effettuata nella giornata di Domenica, per una durata superiore alle 4 ore lavorative, il personale intervenuto usufruirà, possibilmente nella giornata del Lunedì o del primo giorno lavorativo utile successivo alla festività, di un giorno di riposo compensativo, salvo prolungate emergenze, fermo restando l'onere di curare la tempestiva consegna della attrezzatura di servizio (Telefono cellulare, computer, ecc.)

ART.13 - Festività infrasettimanali

In caso di festività infrasettimanali, è reperibile la Squadra immediatamente successiva a quella in servizio la Domenica precedente, con inizio del turno alla fine dell'orario ordinario di lavoro feriale vigente e fine del turno alle ore 08.00 del primo giorno feriale. Se la festività infrasettimanale coincide con il Venerdì interviene la squadra che interverrà anche il Sabato successivo, se coincide con il Lunedì interviene analogamente la squadra che è intervenuta la Domenica.

Ai componenti della Squadra di Reperibilità e al Capo Squadra che prolungano o accorciano il servizio di reperibilità verrà corrisposta una proporzionata indennità (stabilita in base alle ore della durata del servizio di reperibilità infrasettimanale).

ART.14 - Indennità di reperibilità

10/2024

L'indennità di reperibilità prevista per lo svolgimento del servizio in argomento, per intero turno di reperibilità:

- per il Capo Squadra è pari a complessivi € 265,00;

- per il personale operaio appartenente alla Squadra di Reperibilità è pari a complessivi € 110,00.

tutti gli importi sono onnicomprensivi globali lordi.

Gli importi sono frazionabili in diminuzione o in aumento in caso di festività infrasettimanali.

Se necessario, in caso di intervento operativo, anche con sistemi informatici, in aggiunta all'indennità di reperibilità, saranno corrisposte le retribuzioni per lavoro straordinario, come contrattualmente previsto.

ART.15 - Indennità di chiamata festiva e prefestiva per il personale non appartenente alla Squadra

Al personale non appartenente alla Squadra di Reperibilità, qualora chiamato ad intervenire dal Capo Squadra, in aggiunta alle ore straordinarie effettivamente lavorate verrà riconosciuta una indennità di chiamata pari € 60,00 onnicomprensiva globale lorda.

Tale indennità viene riconosciuta esclusivamente su base giornaliera anche per uno o più interventi svolti nella medesima giornata.

ART.16 - Indennità di chiamata feriale

Al personale non appartenente alla Squadra di Reperibilità, qualora chiamato ad intervenire dal Capo Squadra nelle giornate lavorative di Lunedì, Martedì, Mercoledì e Giovedì, nella fascia oraria 22.00 – 6.00, in aggiunta alle ore straordinarie effettivamente lavorate viene riconosciuta un'indennità di chiamata pari a € 60,00, nonché il recupero della prestazione fornita oltre le ore 24.00, con riposo corrispondente alle ore lavorate ritardando l'inizio del lavoro. Nel caso di prestazione superiore alle 4 ore lavorate il lavoro inizierà nel pomeriggio.

Non viene riconosciuta alcuna indennità se alle ore 22.00 l'attività era già iniziata, ovvero in prosecuzione di quella lavorativa.

ART.17 - Automezzo proprio

A tutti i dipendenti che dovranno usare l'automezzo proprio per l'assolvimento dei compiti istituzionali del Consorzio durante il Servizio di reperibilità, saranno rimborsate le relative spese così come previsto dalla norma collettiva, considerando il percorso effettuato a partire dalla propria abitazione.

ART.18 – Formazione

Allo scopo di migliorare la professionalità dei dipendenti, con frequenza trimestrale il Capo Settore competente e suoi collaboratori devono provvedere alla formazione del personale, anche mediante eventuali simulazioni pratiche e/o virtuali.

10/2024

Il Capo Squadra dovranno aggiornarsi riguardo alle modifiche gestionali delle opere consorziali.

ART. 19 - Evoluzione della squadra

Fino ad un massimo contemporaneo di 2 dipendenti consortili possono essere temporaneamente esonerati dal partecipare alla reperibilità, previa motivata richiesta scritta da sottoporre alla approvazione della Direzione. Deve, comunque, essere garantita la partecipazione di un numero di dipendenti che assicurino la copertura delle professionalità necessarie al servizio di reperibilità.

ART.20 – Attivazioni straordinarie della squadra di reperibilità

In presenza di avvisi d'allerta meteo pervenuti dalle competenti Prefetture e/o servizi regionali di o informazioni meteorologiche acquisite da altri Enti o Istituti specializzati, rimane in capo alla Direzione la facoltà di disporre l'attivazione straordinaria del Servizio di reperibilità in qualsiasi giorno lavorativo, anche con limitato preavviso e, se urgente, anticipandolo solo verbalmente ai dipendenti chiamati a prestare il servizio di reperibilità, fruendo dei dipendenti che si rendano subito disponibili, o in assenza individuandoli d'ufficio, tenuto conto delle professionalità necessarie e, se possibile, applicando il criterio della rotazione. La Squadra potrà essere integrata con altro personale se necessario.

Il trattamento economico è quello previsto agli artt. 15 e 16.

ART.21 – Validità

Il presente accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione a cura di tutte le parti, il primo lunedì lavorativo utile.

La parte economica decorre dal 1/1/2023 e rimane fissa e invariabile fino al 31/12/2025 per formare successivamente oggetto di specifica valutazione.

Al termine del primo anno di validità dell'accordo, il Consorzio valuterà se proseguire o meno la misura sperimentale prevista dall'art.3 con conseguente aggiornamento dell'accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Consorzio

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

