



CONSORZIO DI BONIFICA ADIGE EUGANEO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N°048/2024

**OGGETTO: CESSAZIONE DAL SERVIZIO DI OPERAIO ALTAMENTE SPECIALIZZATO:
ULTERIORI DETERMINAZIONI**

L'anno 2024 (duemilaventiquattro), addì 21 (ventuno) del mese di Marzo, alle ore 17:30, presso la Sede a Este, in Via Augustea n.25 su convocazione datata 14/3/2024 prot.n.3.023 disposta dal Presidente ai sensi dell'art.12 dello Statuto Consorziale, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, come in appresso:

| N. | COMPONENTI | PRESENTI | ASSENTI GIUSTIFICATI | ASSENTI INGIUSTIFICATI |
|----|--|----------|----------------------|------------------------|
| 1 | Zanato Michele <i>Presidente</i> | X | | |
| 2 | Marcon Renzo <i>VicePresidente</i> | X | | |
| 3 | Bertin Mauro | | X | |
| 4 | Capuzzo Stefano | X | | |
| 5 | Zambolin Francesco <i>Rappresentante Regionale</i> | | X | |
| 6 | Danielli Michele <i>Presidente della Consulta</i> | | X | |
| | Mocellin Daniele <i>Revisore dei Conti</i> | | X | |

Assistono alla seduta il Dirigente Tecnico, Ing.Michielon e il Direttore Generale, dr.Vettorello, il quale svolge le funzioni di **Segretario**

Assume la **Presidenza del Consiglio di Amministrazione** il Presidente Zanato Michele, il quale, dopo aver constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO N°05: CESSAZIONE DAL SERVIZIO DI OPERAIO ALTAMENTE SPECIALIZZATO: ULTERIORI DETERMINAZIONI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICORDATO che con la propria precedente deliberazione n.8/2024 del 18/1/2024 si è preso atto delle dimissioni rassegnate con decorrenza 15/1/2024 dal dipendente consorziale con la qualifica di “Operaio altamente specializzato” e Codice Paghe n.75, che le aveva comunicate all’INPS con nota datata 8/1/2024 ed al Consorzio solamente con nota 15/1/2024;

RICORDATO che tale dipendente aveva utilizzato il regime assistenziale previsto dalla L.n.104/1992 dallo scorso 24/1/2022 e che, pertanto, il suo rientro in servizio era previsto per il prossimo 24/1/2024;

RICORDATO che con la predetta nota del 15/1/2024 il dipendente, nel comunicare le proprie intenzioni di lasciare il lavoro, ha chiesto anche l’applicazione della misura consorziale dell’incentivo all’esodo;

CONSIDERATO che la misura consorziale dell’incentivo all’esodo mira ad agevolare l’integrazione organizzativa ed il turn-over generazionale e che, d’altra parte, l’art.113 del vigente CCNL fissa in tre mesi il periodo di preavviso previsto per il caso in esame;

CONSIDERATO che tale dipendente risultava di fatto assente dal servizio da 24 mesi e che tale circostanza rende di fatto inapplicabile la misura consorziale dell’incentivo all’esodo, così come si era già stabilito con la propria succitata deliberazione n.8/2024;

CONSIDERATO tale lunga assenza deve anche essere considerata in sede di valutazione equitativa del mancato rispetto del periodo di preavviso previsto dall’art.113 del vigente CCNL, con una riduzione al cinquanta per cento del periodo da considerare in sede di penalizzazione;

APERTA la discussione nel corso della quale il Direttore, su invito del Presidente, ha esposto la situazione;

RITENUTO di confermare l’inapplicabilità al caso di specie della misura consorziale dell’incentivo all’esodo e di ridurre al cinquanta per cento e, quindi, di fissare in un mese e mezzo di retribuzione la penalizzazione del mancato rispetto del periodo di preavviso previsto dall’art.113 del vigente CCNL, con una corrispondente ritenuta sul trattamento di fine rapporto in fase di erogazione;

UDITO il voto favorevole del Direttore espresso ai sensi dell’art.22 dello Statuto;

Tutto ciò premesso

A voti unanimi espressi nelle forme di Legge e di Statuto

DELIBERA

1. di confermare l'inapplicabilità al dipendente consorziale con la qualifica di "Operaio altamente specializzato" e Codice Paghe n.75 della misura consorziale dell'incentivo all'esodo;
2. di ridurre al cinquanta per cento e, quindi, di fissare in un mese e mezzo di retribuzione la penalizzazione del mancato rispetto del periodo di preavviso previsto dall'art.113 del vigente CCNL, con una corrispondente ritenuta sul trattamento di fine rapporto in fase di erogazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Facciate: n.3

All.:n.//

IL SEGRETARIO
Stefano Vettorello

IL PRESIDENTE
Michele Zanato

*Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82 e
s.m.i.)*

*Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82 e
s.m.i.)*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Consorziale a norma dell'art. 26 dello Statuto Consorziale e all'Albo Consorziale on-line all'indirizzo www.adigeuganeo.it ai sensi dell'art.32 della L.n.69/2009:

Per tre giorni consecutivi, esclusi i festivi e i non lavorativi, a partire dal giorno 29/3/2024;

Trattandosi di atto dichiarato urgente, il giorno _____

Il Segretario
Vettorello Dr.Stefano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, a norma dello Statuto ed ai sensi della L.R.n.53/1993, è stata pubblicata all'Albo consortile e all'Albo informatico dell' Ente e che:

E' esecutiva dall'adozione (art.7, comma 9 della L.R.n.53/1993);

E' stata inviata per il controllo alla G.R.V. in data _____;

Nei suoi confronti non sono intervenuti, nei termini di cui ai commi 4 e 7 dell'art.7 della L.R.n.53/1993, provvedimenti di annullamento, né richiesti chiarimenti o elementi integrativi di giudizio, per cui è divenuta esecutiva per decorso dei termini in data _____;

E' divenuta esecutiva il _____ per presa d' atto/approvazione espressa dalla G.R.V. con nota prot. _____;

Sottoposta in data _____ all'approvazione della G.R.V. e forniti, in data _____, i chiarimenti e gli elementi integrativi richiesti con nota della G.R.V. del _____ prot. _____, non sono intervenuti provvedimenti di annullamento per cui è divenuta esecutiva in data _____;

Il Segretario
Vettorello Dr.Stefano

Per copia conforme all'originale

IL SEGRETARIO
Stefano Vettorello

*Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*